

# 河南推拿职业学院 落实“三重一大”制度实施办法

## 第一章 总 则

第一条 为进一步规范学院党政领导班子“三重一大”决策行为，有效防范决策风险，保证决策的科学化、民主化和规范化，推动学院高质量发展，根据《关于坚持和完善普通高等学校党委领导下的校长负责制的实施意见》（中办发〔2014〕55号）和《河南省高等学校落实“三重一大”制度实施办法》（豫高发〔2009〕28号）精神，现结合学院实际，制定本办法。

第二条 “三重一大”事项决策要坚持科学民主原则，广泛听取意见，完善群众参与、专家咨询和集体决策相结合的决策机制；要遵守国家法律法规、党内法规和有关政策，保证决策的合法合规；要坚持集体研究原则，学院建立健全议事规则和决策程序，凡“三重一大”事项必须经学院领导班子集体研究决定。

## 第二章 主要内容

第三条 重大事项决策，主要包括：

（一）贯彻执行党和国家的路线方针、政策法规，上级有关重要会议和文件精神的贯彻落实。

（二）学院的发展战略、规划的制定、调整和落实。包括总体发展目标、办学规模、专业设置和调整、科研规划、校园

建设规划等。

（三）党的建设，思想政治工作，意识形态工作，德育工作，文化建设，文明校园建设等重大事项的处理及相关政策的制定和调整。

（四）学院章程的制定、修改以及全院性重要规章制度的制订、修改和废除。

（五）学院党政领导班子自身建设，干部队伍建设，党风廉政建设等重大问题的处理及相关政策的制定和调整。

（六）学院人才工作规划及重大人才工作政策，师资队伍建设、学生工作中的重大问题及相关政策的制定和调整。

（七）学院重大改革方案和改革措施的制定。包括教学改革、机构设置与改革、干部人事制度改革、分配制度改革等。

（八）学院年度工作计划的制定，包括年度财务预决算、预算调整、年度招生计划等。

（九）院级及院级以上荣誉称号的授予和全院性的奖惩事项。

（十）学院建设总体规划，重要基础设施、重大工程建设的立项和建设，重要办学资源的配置和调整等。

（十一）关系到收入分配、福利待遇、医疗、住房、职称等涉及教职工切身利益的重要事项。

（十二）学院安全稳定工作中的重大事项，包括重大人身伤亡、财产损失、责任事故、重大突发事件等的处理。

(十三) 学院重要资产处置和重大无形资产的授权使用。

(十四) 法律法规明确规定的其它重大决策。

(十五) 其他需要学院集体讨论决定的重大决策事项。

**第四条** 重要干部任免，主要包括：

(一) 中层干部的选拔、任用、考核和奖惩。

(二) 院级后备干部的推荐。

(三) 全国、省、市、县（区）党代会代表、人大代表、政协委员候选人的推荐。

(四) 涉及学院整体工作的学术委员会、职称评审委员会负责人和成员的确定或调整。

(五) 向上级和其他单位推荐的干部人选。

(六) 其它应当由学院集体研究决定的重要干部安排。

**第五条** 重要项目安排，主要包括：

(一) 重大基本建设项目、不动产购置、重大维修项目

(二) 大宗物资、仪器设备的采购等项目。

(三) 土地、房屋以及大型贵重设备器材等资产的出租和转让。

(四) 国内外合资、合作(含对外合作办学、办医)的重大项目。

(五) 学院大型庆典活动。

(六) 其它需要学院集体讨论的重要事项。

**第六条** 大额度资金使用，主要包括：

(一) 预算编制、调整涉及的大额度资金安排, 年度预算内金额在 400 万元(含 400 万元)至 600 万元(不含 600 万元)的大额度资金单笔支出和预算外金额在 10 万元(含 10 万元)至 15 万元(不含 15 万元)的资金追加及执行, 由院长办公会讨论决定; 年度预算内金额在 600 万元及以上的大额度单笔支出和年度预算外 15 万元及以上的资金追加, 由院长办公会研究提议, 学院党委会讨论决定。

(二) 受赠的大额资金或物品的使用方案。

(三) 学院的大额投资、融资项目。

(四) 其它需要学院集体讨论决定的开支项目。

### **第三章 议事程序**

**第七条** 学院党委会、院长办公会为学院“三重一大”事项的决策机构。学院党委会讨论决定关系学院全局的重大事项, 统一领导学院工作, 支持院长依法独立负责地行使职权。院长全面负责学院的教学、科研和其他行政管理工作, 对重大问题通过院长办公会行使决策权。

**第八条** 凡属于“三重一大”事项, 应经过必要的论证程序, 充分听取、吸收各方面意见。

(一) 根据《高等学校教职工代表大会暂行条例》规定, 应由教代会审议通过或审议决定的重要事项, 按相关程序执行。

(二) 依据《中华人民共和国高等教育法》和学院有关规定, 应经学术委员会等议事机构审议通过的重要事项, 按相关

程序执行。

（三）其它“三重一大”事项，在学院党委会或院长办公会决策之前须按照国家法律、法规和学院规章制度规定的程序，广泛调查研究，充分听取教职工、专家和法律顾问的意见，深入进行论证和协商，必要时应提交论证或立项报告和法律意见书。对涉及两个及以上部门职责的重要事项，尤其是校园建设、大额资金开支等工作，牵头部门、单位在提交论证报告时，必须与相关领导充分沟通。

第九条 “三重一大”事项应严格执行民主集中制原则，按以下规则进行研究决策和落实。

（一）“三重一大”事项，必须以会议的形式集体研究决策，不得以传阅会签或个别征求意见等方式代替。紧急情况下由个人或少数人临时决定的，决定人应对决策负责，事后应及时报告并按程序予以追认。如遇特殊情况需对决策内容做重大调整，应当重新按规定履行决策程序。

（二）会议要严格按照预定议题进行，一般不能临时动议议题或表决事项，特别是重要人事任免等事项。

（三）会议必须有半数以上成员到会方能召开。讨论决定干部任免等重要事项时，必须有三分之二以上成员到会方可举行。成员因故不能出席会议的，须向主持人请假。不能出席会议的成员，对有关议题的具体意见和建议可在会前提出。会议议题涉及与会人员本人及其亲属的，本人必须回避。

（四）根据会议议题内容，纪检部门及其他有关职能部门负责人和党代会、教代会代表等可按规定列席会议。讨论有关议题时，应由部门负责人报告情况，其他同志未经授权不得替代。

（五）集体决策坚持少数服从多数的原则，采取表决制或票决制，同意人数超过应到会人数的半数以上方可通过。对于有实质性争议的事项，如无时限要求，一般应推迟决议，待进一步调查研究、交换意见后，再提交会议研究。

（六）“三重一大”事项决策的情况，包括决策参与人、决策事项、决策过程、决策结论等，要以会议记录、纪要、决定、备忘录等形式留下文字资料，并存档备查。

（七）对尚未正式公布的会议决策和需保密的会议内容，与会人员不得外泄，对泄密者追究责任。

#### **第四章 决策执行**

**第十条** 决策事项，由领导班子成员按照职责分工组织实施，也可由主要领导指定一名班子成员负责实施。

**第十一条** 凡属领导班子集体讨论决定的“三重一大”事项，所有班子成员应认真执行，个人无权擅自改变或拒绝执行集体决议。如有不同意见可以保留或按照组织程序向上级组织反映，但在没有作出新的决策前，应严格执行。

**第十二条** 执行“三重一大”决策过程中如发现新情况、新问题，要按照相关程序进行复议，及时修正完善。经过再次

决策后，执行新的决策。

## **第五章 监督检查**

**第十三条** “三重一大”事项应按照院务公开原则予以公开，接受群众监督。

**第十四条** 学院“三重一大”制度的执行情况，列入院级领导班子民主生活会和领导干部述职述廉报告的重要内容，接受上级机关的检查、考核和责任追究。

**第十五条** “三重一大”制度的执行情况，列为学院党风廉政建设责任制和干部考核的重要内容。

**第十六条** 学院纪检部门根据职责权限对“三重一大”事项决策和执行情况进行监督检查。

**第十七条** 对未经领导班子集体决策实施的“三重一大”事项，学院各部门、单位和人员可提出质询，或向上一级党委、行政、纪检部门报告。

## **第六章 责任追究**

**第十八条** 决策严重失误，给国家、学院造成重大经济损失或者恶劣影响的，要按照有关规定追究责任：

（一）不履行或不正确履行“三重一大”制度决策程序，不执行或擅自改变集体决定的；

（二）未经集体决策而个人决定的；

（三）未向领导集体提供真实情况导致造成决策失误的；

（四）执行决策中发现可能造成损失，能够挽回而不采取

措施纠正的；

（五）其它因违反本实施办法而造成失误的。

第十九条 责任追究主要依据职责范围，明确集体责任、个人责任或直接领导、主要领导责任，根据事实、性质、情节应承担的责任，依纪依法实行问责或追究责任。

## 第七章 附 则

第二十条 本办法由中共河南推拿职业学院委员会负责解释。

第二十一条 本实施办法自下发之日起实行。原《河南推拿职业学院落实“三重一大”制度实施办法（试行）》（院字〔2012〕43号）同时废止。